



Retrouvez l'Assemblée générale Carrefour sur le site

www.carrefour.com

Hello

Le chiffré du jour:

Le montant de la masse salariale de la société mère Carrefour SA qui emploie 16 salariés est de 22 millions d'euros.



Sommaire

Un délégué en "action"
Assemblée générale
Y aller ou pas
Luc Vandeveld le retour
Gouvernance d'entreprise

Assemblée générale des actionnaires



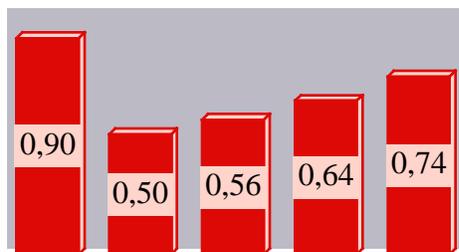
Le 27 avril 2004 au Carrousel du Louvre tout actionnaire quel que soit le nombre d'actions qu'il possède pouvait prendre part à l'Assemblée Générale Mixte des actionnaires.

Ils étaient des centaines à répondre à cet appel, la CFDT y était ...

Affectation du résultat

Dividende net par action
(en euros)

1999 2000 2001 2002 2003

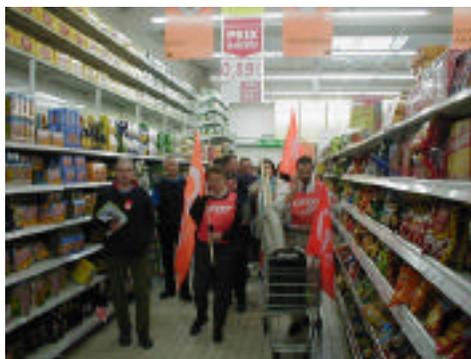


529 millions d'euros seront distribués aux actionnaires sous la forme d'un dividende de 0,74 euros par action.

Il existe 716 142 383 actions.

L'action Carrefour était à 40,38 euros le 27 avril 2004.

Emploi, salaire, RTT priorité 2004



Une politique sociale permet une meilleure rentabilité économique de l'entreprise. Apprenons à partager et non d'avoir une pure logique de rentabilité.

Pratiquons les valeurs Carrefour avant d'en faire la publicité: Liberté, responsabilité, partage, respect, intégrité, solidarité, progrès...

Assemblée générale des actionnaires

Carrefour réaffirme son soutien aux hypermarchés

Un délégué en "action"



La CFDT avait demandé à **Pascal Piquet** DS CFDT de Chalons en Champagne mais aussi petit (tout petit) porteur d'action Carrefour d'être présent à l'assemblée générale des actionnaires. Comme tout bon syndicaliste il n'a pas hésité et le voici à la grande messe des actionnaires.

"Je reviens de l'assemblée Carrefour je n'ai pas vu la manifestation de la CGT mais la première personne que j'ai rencontré fut notre ancien DRS, Mr Delenne, (ex DRS Hypermarchés) avec qui nous avons discuté de la tension dans les magasins. Beaucoup de personnes dans la salle je dirais entre 2000 et 3000 personnes et bien entendu tous les grands patrons de Carrefour du monde entier étaient présents.

De beaux documents sur les résultats du groupe étaient à la disposition des actionnaires et évidemment vu le mal que nous avons pour nous les procurer, j'ai récupéré une série complète.

Lors des questions/réponses beaucoup de questions sur la valeur de action. Daniel Bernard n'a pas explication pour lui on ne tient compte que de Carrefour France et Espagne voilà pourquoi cela l'action si basse. Une personne dans la salle a critiqué le retour de Luc Vandeville en rappelant les conditions des fermetures des magasins Mark et Spennser en France.

Les 16 résolutions ont été votées. La résolution d'acheter des actions pour les cadres dirigeants de Carrefour (les stocks options) a recueillie le moins de suffrages. événement étrange beaucoup des personnes présentes sont partis lors du vote.

Une bonne nouvelle en sortant de la salle les actionnaires ont eu l'heureuse surprise de se voir remettre un bon achat de vingt euro au lieu du traditionnel cadeaux."



Les actionnaires écoutent religieusement la parole du... Capital

Croissance à deux chiffres de ses résultats

Devant l'assemblée générale du groupe de distribution Carrefour, son PDG, Daniel Bernard, a

confirmé ses objectifs de croissance pour 2004 - hausse de 6% des ventes à changes constants, augmentation des résultats "à deux chiffres" Il promet 500 millions d'euros de trésorerie disponible - dite free cash flow -.

La bourse ne reflète pas les résultats

M. Bernard a déploré que malgré les performances du groupe, "les cours ne reflètent pas ses résultats car le marché se focalise sur la progression des hypers en France". "le cours reflète la valeur de la France et l'Espagne, alors que la Chine est comptée pour zéro et les pays européens ne sont pas pris en compte".

Soutien aux hypermarchés

Après le redressement de ses activités en Belgique, en Espagne et en Grèce, Carrefour a décidé que son "grand challenge pour 2004" sera la relance de ses hypermarchés en France, notamment pour aider son cours à remonter.



Sur l'ensemble de ses formats, Carrefour "n'a pas perdu de parts de marché en France" a lancé **Daniel Bernard**, avec une part stable à 26,8%, mais seulement sur ses hypers qui ont



Assemblée Générale Ordinaire (AGO)

L'assemblée générale (AG) des actionnaires est la réunion des actionnaires d'une société.

Elle se tient au moins une fois par an, dans les six mois suivant la clôture de l'exercice, et a pour objectif principal de présenter aux actionnaires le déroulement des activités de l'entreprise. L'AG a plusieurs fonctions : l'approbation des comptes et du dividende, ainsi que la nomination des administrateurs.

Assemblée générale des actionnaires

Y aller ou pas ?



La CFDT s'est posée la question d'être présente (en nombre) à l'assemblée générale des actionnaires pour faire entendre l'inquiétude des salariés vis à vis de la politique sociale menée et sur l'avenir de la société.

Nous y avons renoncé (cette année!) ne voulant pas en rajouter dans un contexte économique difficile.

Nous avons présenté un candidat au conseil d'administration, mais les statuts actuels ne nous le permettent pas. Bien que sans ses employés la société n'existerait pas ils n'ont pas le droit à la parole. *Les salariés Carrefour détiennent par le biais de l'épargne salariale 2,87% du capital de Carrefour (à 3% l'entreprise devrait envisager la venue d'un représentant des salariés au conseil d'administration),*

Pour la CFDT:

Une politique sociale permet une meilleure rentabilité économique de l'entreprise. Apprenons à partager et non d'avoir une pure logique de rentabilité.

Diminuons le turn-over par une meilleure fidélisation des employés grâce à :

- o Une meilleure politique sociale et notamment envers les salariés aux revenus les plus modestes.
- o Un sentiment d'appartenance à un groupe pour tous les salariés avec une "carte salarié"
- o Une politique de formation avec un plan de carrière qui redonne espoir aux salariés.
- o Le respect de la RTT, des jours fériés et des dimanches bref de la vie de chacun

Tout le monde est gagnant et nous pourrions ainsi améliorer nettement la qualité du service et la rentabilité.

Pratiquons les valeurs CARREFOUR avant d'en faire la publicité.. Liberté, responsabilité, partage, respect, intégrité, solidarité, progrès sont trop souvent bafouées dans les établissements....

Jean-François Debeugny Délégué syndical central CFDT de Carrefour Système Information France (CSIF)

perdu 0,3 point. Les supermarchés étaient stables, les magasins de proximité et la part des magasins de proximité et de hard-discount progressent respectivement de 0,2 et 0,1 point.

Baisse des prix



Comme moyens de relancer ses hypermarchés, Carrefour compte sur sa nouvelle carte de réduction, et devrait consentir un nouvel effort de baisse des prix sur le second

semestre.

La carte de fidélité, gratuite, a déjà été souscrite par 2 millions de clients, Carrefour visant les 5 millions. Les effets sur le chiffre d'affaires sont attendus pour le 2ème semestre.

Les baisses de prix et la carte de fidélité représentent un investissement annuel d'environ 300 millions d'euros, a indiqué le groupe, investissement dont le financement est partagé entre les industriels et Carrefour, qui y consacre notamment 90 millions de réductions de coûts obtenues sur son réseau français.

Ouvertures

Redémarrage des ouvertures et extensions de surfaces commerciales avec la création de 150 000 m2 supplémentaires pour son parc d'hyper dont 40.000 m2 en hypers. "Nous étions en retard en création de m2 en hypers", a commenté M. Bernard.

Le groupe envisage d'ouvrir en 2004 environ 900 magasins sous enseignes dont 50 hypermarchés et 115 supermarchés.

Manifestation CGT



A la sortie de l'Assemblée, quelques dizaines de salariés CGT de Carrefour et Champion étaient venus interpellé les actionnaires et la direction, protestant contre des hausses de salaires "de seulement +1% cette année, avec davantage de temps partiel, alors que le résultat du groupe a augmenté de 16% et que

Daniel Bernard gagne plus de 220.000 euros par mois". "Chez Champion, les salaires dépassent rarement 1.000 euros", a expliqué un délégué.

Gouvernement d'entreprise

Luc Vandeveld, le retour

Composition du Conseil d'Administration (élus pour 4 ans)

- Administrateurs représentant les familles : Jacques Badin, Robert Halley, Carlos March, **Luc Vandeveld**

- Administrateurs dirigeants : Daniel Bernard, Président Directeur Général et Joël Saveuse, Directeur Général Délégué

- Administrateurs indépendants : Christian Blanc, François Henrot, Sylvia Jay, **José Luis Leal Maldonado**, Pierre Rodocanachi

Deux nouveaux administrateurs.

Luc Vandeveld en remplacement de Paul-Louis Halley fondateur de Promodès décédé accidentellement en décembre 2003, Luc Vandeveld, Vice-président de Carrefour à l'époque de la fusion Carrefour/Promodès puis président du britannique Marks & Spencer .

José Luis Leal Maldonado président de l'Association espagnole des banques, de nationalité espagnole, est âgé de 63 ans.

Carrefour Filiale de St Gobain ?

Mr Maldonado côtoie **Daniel Bernard**, au conseil d'administration de Saint-Gobain ainsi que **Sylvia Jay** entrée au CA Carrefour l'année dernière.

Les familles fondatrices s'interrogent Les Echos (extrait) 27/04/04

Une arrivée qui suscite des commentaires : Luc Vandeveld, 53 ans, représentera la famille Halley, fondatrice de Promodès et premier actionnaire de Carrefour, aux côtés de Robert Halley.

Or ce dirigeant belge est l'ex-directeur général de Promodès. L'ancien président de la société, Paul-Louis Halley, décédé accidentellement en décembre dernier et qu'il remplacera, en avait fait son dauphin en 1999. La fusion entre Carrefour et Promodès avait modifié ce schéma de succession : Luc Vandeveld avait alors été choisi pour assurer la vice-présidence du nouveau géant, présidé par Daniel Bernard. Ne voulant pas se contenter de ce poste de numéro deux, il était finalement parti diriger les magasins britanniques Marks & Spencer.

Voilà pourquoi les investisseurs et les analystes y vont tous de leur interprétation. Pour les uns, Daniel Bernard serait placé « sous surveillance » par les familles fondatrices du groupe. Pour les autres, Luc Vandeveld se tiendrait prêt à prendre la relève. Luc Vandeveld le dément. Il affirmait au début du mois dans le magazine économique belge *Tendances* : « Je n'ai aucune intention de reprendre du service actif chez Carrefour. »

Malgré ces propos, les rumeurs sont alimentées par la baisse du cours de Carrefour : si elle a quadruplé depuis l'arrivée de Daniel Bernard, l'action a perdu 57% depuis les sommets atteints fin 1999. Les familles Halley, Badin, Fournier, et Defforey ont ainsi vu s'évaporer quelques milliards d'euros de patrimoine. Une bonne raison de vouloir renouveler la direction.

Scénario encore imaginé, Luc Vandeveld, qui a cinq ans de moins que Daniel Bernard, pourrait reprendre le flambeau lorsque ce dernier partira en retraite. Un départ qui n'est pas programmé par l'intéressé : son mandat d'administrateur sera renouvelé demain pour quatre ans.

Mais d'autres observateurs soulignent, à l'inverse, qu'il est « on ne peut plus naturel » que Luc Vandeveld remplace Paul-Louis Halley au conseil d'administration de Carrefour. Très proche de la famille Halley, il gère en effet ses intérêts depuis des années

Marks & Spencer a connu un net redressement de ses finances après son arrivée – notamment grâce à la très controversée fermeture des magasins en France. Mais ces derniers mois, l'enseigne montre à nouveau des signes de faiblesse. Certains actionnaires mécontents ont même demandé à Luc Vandeveld de choisir entre ses différents mandats. En effet, s'il n'est plus aux commandes opérationnelles de Marks & Spencer depuis un an et demi, il en reste président. Il est aussi administrateur de l'opérateur de téléphonie mobile britannique Vodafone.

Autre facteur d'instabilité pour Daniel Bernard : les négociations engagées, depuis février, pour renouveler le pacte d'actionnaires. Ce pacte réunit les familles actionnaires historiques de Carrefour et de Promodès, le groupe de l'homme d'affaires espagnol Carlos March et le président de Carrefour lui-même qui détient une fraction du capital. Il arrive à échéance le 29 août prochain et aurait pu être renouvelé par tacite reconduction. Une des parties, au moins, a donc demandé qu'il soit révisé.

Certains analystes estiment que cette demande provient des familles Badin, Defforey et Fournier, fondatrices de Carrefour. De fait Denis Defforey, ancien président de la société, affirmait en janvier au magazine spécialisé *Linéaires* : « Il y a trois générations d'actionnaires dans la famille. Certains aimeraient mieux avoir un bel appartement que des actions Carrefour. »

Si ces familles sortaient du pacte, plus de 85% du capital de Carrefour serait flottant. De quoi relancer les éternelles rumeurs d'une OPA de l'américain Wal-Mart.